

.....
.....
pracodawca oraz jego siedziba
lub miejsce zamieszkania

....., dn.....
miejscowość i data

.....
Nr REGON-EKD

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że
(imię i nazwisko pracownika/pracownicy)

imiona rodziców

urodzony

(data i miejsce urodzenia)

był zatrudniony

(pracodawca)

w okresie

w wymiarze

(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania

.....
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b).....

.....
(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia

.....
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze

.....
(łącznie liczba dni urlopu wypoczynkowego, przysługującego na podstawie Kodeksu pracy,
wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy)

w tym

.....
(łącznie liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego na podstawie art. 167² Kodeksu pracy,
w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

.....

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop wychowawczy

-

(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4) był niezdolny do pracy przez okres

-

(łącznie liczba dni, za które pracownikowi zostało wypłacone wynagrodzenie w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy i za które nie zachowała prawa do wynagrodzenia – zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy)

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

-

(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy

-

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie

-

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

-

(okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

-

10)

(okresy nieskładkowe przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1 uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11)

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

.....
(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

.....
(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające:

.....
pieczęć i podpis pracodawcy
lub osoby działającej w jego imieniu

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego Sądu Pracy w Warszawie ul. Świętokrzyska 58

(podstawa prawna art. 97 § 2 Kodeksu pracy)